

项目支出绩效自评报告

项目名称：机关事业单位养老待遇

评价年度：2024

评价单位（公章）：徐闻县社会保险基金管理局

填报日期：2025 年 10 月 28 日



一、基本情况

（一）项目概况。

根据粤府[2015]129号文件要求，为保障机关事业单位养老

制度改革后退休人员待遇足额发放、维护社会稳定，针对养老金因人员结构、缴费基数等因素产生的收支缺口，由财政统筹安排补贴资金，即机关事业单位养老待遇项目。



（二）评价年度项目绩效目标设定情况。

该项目绩效目标围绕“保障核心、提质增效、规范管理”核心方向设定。在保障层面，以确保机关事业单位退休人员养老待遇按时足额发放为首要目标，助力养老制度平稳运行，维护退休人员的合法权益与社会稳定；在基金使用层面，聚焦补贴资金精准投放、结合基金收支动态优化投入规模，避免资金闲置或短缺，提升资金使用效率；在管理规范层面，已实现补贴资金专款专用为目标，通过流程管控与监督核查，杜绝截留、挤占、挪用等违规行为，确保项目实施全程合规有序。

二、绩效自评工作开展情况

我单位严格按规范推进绩效自评，整体工作衔接有序。自评对象为机关事业单位基本养老保险待遇发放情况。评价体系以《社会保险法》为政策依据，结合既定绩效目标制定，明确“资金支付率”“养老金按时发放率”等量化指标，标准清晰可依。

评价过程采用定量统计与定性分析相结合的方式：一方面通过社保系统提取数据，精准统计量化指标完成情况；另一方面从政策执行合规性、服务流程合理性等维度开展定性评估。

组织层面，由局领导牵头成立专项小组，统筹协调业务股室与计财股分工协作，按“股室自查—小组复核—汇总成报告”的



流程推进，保障自评流程严谨、结果客观。

三、绩效自评结果

2024年，我单位对照绩效评价指标体系对机关养老待遇项目进行考核，此次自评结果为优秀，自评分数为97分。

四、项目资金使用绩效

（一）资金管理过程情况

1. 资金收支情况分析

2024年机关事业养老待遇项目资金收入预算数13000万元，全年执行数为9283万元，执行率为71.4%。

2. 资金管理情况分析

（1）分配科学性：严格按照支付管理制度及资金管理办法规定的范围和标准分配资金。

（2）拨付合规性：严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规行为。

（3）使用合规性：严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题。

（4）执行准确性：严格按照上级下达和本级预算安排的金额执行。

（5）预算绩效管理情况：严格对照下达的绩效目标做好执行监控工作，切实提高财政资金使用效益。

（6）支出责任履行情况：严格按照社会保险基金财务制度有关规定，及时拨付资金，确保专款专用，养老金按时足额发放到位。



（二）绩效目标完成情况

1. 过程指标完成情况

（1）资金管理：资金支出率（%）。年初预算数为 13000 万元，年末决算数为 9283 万元，资金支出率为 71.4%。未达标原因分析：因本年度财政对单位缴纳社保的资金支持力度较大，部门单位补交了往年度欠缴的社保费，整体社保基金收入增大，收支缺口减小，发放养老待遇所需的财政补贴也随之减少。

（2）监管有效性：机关事业单位养老待遇按规定及时足额拨付，资金专款专用率达 100%，监管流程合规有效。

2. 产出指标完成情况

（1）数量指标：发放率（%）。年度指标值为 100%，完成值为 100%。

（2）质量指标：

社会保险补贴发放准确率（%）。年度指标值为 100%，完成值为 100%。

资金使用合规性（%）。年度指标值为 100%，完成值为 100%。

资金到位率（%）。年度指标值为 100%，完成值为 100%。

（3）时效指标：养老保险补助资金发放准确率（%）。年度指标值为 100%，完成值为 100%。

五、主要存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

1. 存在问题：项目资金支出率偏低。

2. 原因分析：未充分预测单位征缴收入增长情况和机关养老

待遇实际发放需求，导致财政补贴预算规模与实际支出需求存在偏差。

六、改进意见

强化数据测算的前瞻性和精准性。将单位补缴收入纳入测算核心因素，相关业务股室提前对接机关单位掌握补缴计划，结合机关退休人员变动、待遇标准调整等数据，精准测算社保基金收支缺口，科学制定财政补贴收入。

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位绩效自评结果已按规定公开。

