项目支出绩效自评报告

（参考格式）

项目名称：离休干部医疗费

评价年度：2024年

评价单位（公章）：徐闻县医疗保障局

填报日期：2025年10月28日

一、基本情况

（一）项目概况。

用于全县42名离休干部、81名一至六级伤残军人、4名孤寡老人进行门诊费用和住院费报销。

1. 评价年度项目绩效目标设定情况。

支付全县42名离休干部、81名一至六级伤残军人、4名孤寡老人进行门诊费用和住院费报销，完成单位职能效益。

二、绩效自评工作开展情况

1. **绩效评价目的、对象和范围**

评价目的：进一步规范离休干部医疗费使用和管理，提高基金使用效益。

评价对象：徐闻县离休干部医疗费项目资金支出。

评价范围：开展对离休干部医疗费项目决策、项目过程、项目效益及参保对象满意度等方面进行评价。

1. **绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

采取定量与定性分析相结合原则；采用财政支出项目绩效评价指标；采用目标效益分析法评价。

1. **绩效评价工作过程**

成立项目支出绩效评价小组，评价小组严格对照项目支出绩效自评具体指标进行评分，由办公室牵头，精心准备离休干部医疗费项目支出绩效评价工作。

三、绩效自评结果

自评分数84分，良。

1. 项目资金使用绩效

（一）资金管理过程情况

1.资金管理情况。

2024年离休干部项目预算资金240万元，实际支出123.42万元，执行率为51.25%

1. 绩效目标管理情况。

依据徐府[2012]132号文件，离休干部医疗费由县财政预算安排的离休干部医疗费、企业离休干部医疗统筹金和上级财政部门离休干部医疗费补助组成，县财政局按月划拨给县公医办单列管理，做到专款专用。

1. 事项管理情况。

在项目资金发放工作中，建立了符合财务会计制度的离休干部医疗经费资金管理制度，专项管理、拨付规范、发放及时。

1. 绩效目标完成情况
2. 产出指标完成情况。
3. 数量指标。24年纳入36人，住院129人，住院金额127.50万，门诊报销94人次，支出71.8万
4. 质量指标。报销范围之内的药费实报实销，报销范围之外的药费，由个人自负。
5. 时效指标。2024年全县离休老干部实现了出院及时报销，保障了其医保待遇。
6. 效益指标完成情况。

切实保障了离休老干部待遇不降低，是政府关心老干部的有效体现。

1. 五、主要经验、存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

由于财政资金缺乏，不能及时支付离休干部医疗费。

1. 改进意见

无

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位将对绩效自评中发现的问题认真分析、整改落实，不断提高转移支付资金使用效益，并严格按照相关工作要求对绩效自评结果进行公开。